

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 27, DE 2014**

Mensagem A-nº 070/2014, do Sr. Governador do Estado

**São Paulo, 26 de junho de 2014**

**Senhor Presidente**

Tenho a honra de encaminhar, por intermédio de Vossa Excelência, à elevada deliberação dessa nobre Assembleia, o incluso projeto de lei complementar que dispõe sobre a reclassificação dos vencimentos e salários dos servidores integrantes das classes de natureza permanente regidas pela Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, alterada pela Lei Complementar nº 1.158, de 2 de dezembro de 2011, e dá outras providências correlatas.

A medida decorre de estudos realizados pela Secretaria de Gestão Pública, estando delineada, em seus contornos gerais, na Exposição de Motivos a mim encaminhada pelo Titular da Pasta, texto que faço anexar, por cópia, à presente Mensagem, para conhecimento dessa ilustre Casa Legislativa.

Expostas, assim, as razões determinantes de minha iniciativa, venho solicitar que a apreciação da propositura se faça em caráter de urgência, nos termos do artigo 26 da Constituição do Estado.

Ao ensejo, renovo a Vossa Excelência os meus protestos de elevada estima e consideração.

Geraldo Alckmin  
**GOVERNADOR DO ESTADO**

A Sua Excelência o Senhor Deputado Samuel Moreira, Presidente da Assembleia Legislativa do Estado.



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

GABINETE DO SECRETÁRIO

PROCESSO: SGP nº 85848/2013  
INTERESSADO: UNIDADE CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS  
ASSUNTO: Anteprojeto de Lei Complementar - Reclassificação dos Vencimentos e salários dos servidores integrantes das classes regidas pela LC nº 1080, de 17 de dezembro de 2008, e revisão do Prêmio de Desempenho Individual - PDI, instituído pela LC nº 1.158, de 02 de dezembro e 2011 e outras providências correlatas.

Excelentíssimo Senhor Governador,

Tenho a honra de cumprimentá-lo e na oportunidade submeter à elevada apreciação de Vossa Excelência, proposta anexa de anteprojeto de lei complementar, que visa em linhas gerais reclassificar os vencimentos e salários dos servidores integrantes das classes regidas pela Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, bem como outras providências correlatas.

A proposta foi inicialmente apresentada de acordo com estudos realizados pela Unidade Central de Recursos Humanos e, posteriormente revista, considerando tratativas com a Secretaria do Planejamento e Desenvolvimento Regional e Casa Civil.

Em síntese consta da proposta:

1) *reclassificação de 7,00% sobre o total da remuneração das classes permanentes que integram a LC nº 1080/08 (incluído salário base, gratificação executiva e prêmio de desempenho individual).*



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

GABINETE DO SECRETÁRIO

2) *alteração da evolução funcional, prevista LC nº 1.080/2008 por intermédio de promoção*, objetivando garantir promoção intermediária aos servidores que, mesmo sem formação adicional à exigida para o ingresso, pelo conhecimento adquirido, comprovado através de avaliação, demonstre a aquisição de competências adicionais às exigidas para ingresso. Insere-se na medida a manutenção do grau de enquadramento. O objetivo é garantir que a promoção não desestimule o servidor garantindo de fato a evolução. Nesse aspecto vale ressaltar que proposta coaduna com a prática no âmbito da administração direta nos diversos regimes retributórios existentes;

3) *adequação de dispositivo da LC nº 1.080/2008 que trata do afastamento dos servidores que participam do processo de evolução funcional por progressão*, objetivando sanar problemas decorrentes de conteúdo e de forma, evitando que períodos de afastamentos provoquem a interrupção da contagem de tempo para fins de interstício. A rigidez da norma atual faz com que o espírito da lei não seja atendido, assim como a dificuldade de entendimento quando de sua aplicação. Desta forma, a nova redação visa dar maior clareza a redação atual;

4) *revogação do parágrafo único do artigo 18 da LC nº 1.080/2008*, que trata da vedação cumulativa da gratificação pro labore de Corregedor com a Gratificação de Representação (inciso III, do artigo 135 da Lei 10.261/68).

**A par dessas medidas, a proposta contempla, ainda:**

1) reajuste da Gratificação pelo Desempenho de Atividades no POUPATEMPO - GDAP, instituída pela LC nº 847/1998;



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA

GABINETE DO SECRETÁRIO

2) revogação do inciso V do artigo 4º da Lei nº 7.524, de 28 de outubro de 1991, que instituiu o auxílio-alimentação para funcionários e servidores. A revogação do dispositivo tem por objetivo regularizar a concessão de benefícios in natura aos servidores das Autarquias do Estado, regidos pela CLT. Conforme disposto na Lei Federal nº 6.321/1976, os benefícios "in natura" são isentos de contribuições (INSS/FGTS) desde que a instituição seja inscrita no Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT. Assim, a proposta busca a regularização da concessão de benefício in natura, com fundamento no Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT e o auxílio-alimentação fornecido com base na Lei nº 7.524/1991, concedidos também aos servidores celetistas, levando-se em conta a possibilidade de cumulação desses benefícios;

3) reclassificação das gratificações abaixo especificadas abrangendo os cargos/funções permanentes da LC nº 1080/08 e cargos/funções da LC nº 1.157/11:

3.1 - Gratificação pelo Desempenho e Apoio a Assistência Médica ao Servidor Público Estadual - GDAMSPE, instituída pela Lei nº 14.169, de 30/6/10;

3.2 - Gratificação pelo Desempenho e Apoio a Atividade Médico-Pericial - GDAMP, instituída pela LC nº 1.104, de 17/3/10;

4) reclassificação da Gratificação pelo Desempenho e Apoio as Atividades Periciais e de Assistência à Saúde - GDAPAS instituída para cargos/funções da LC nº 1.157/11, bem como a extensão para demais área do Estado, a exemplo da Secretaria da Educação;



**GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA DE GESTÃO PÚBLICA**

**GABINETE DO SECRETÁRIO**

5) alteração da Lei nº 8.975, de 25 de novembro de 1994, visando a readequação da forma de cálculo do Prêmio de Incentivo instituído pela referida lei, bem como a revisão do percentual de recursos a serem custeados pelo FUNDES.

Nestes termos submeto à deliberação de Vossa Excelência.

SGP-GS, em 26 de junho de 2014.



**WALDEMIR APARÍCIO CAPUTO  
SECRETÁRIO DE ESTADO**

**Lei Complementar nº**

**, de de**

**2014**

*Dispõe sobre a reclassificação dos vencimentos e salários dos servidores integrantes das classes de natureza permanente regidas pela Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, alterada pela Lei Complementar nº 1.158, de 2 de dezembro de 2011, e dá outras providências correlatas.*

**O GOVERNADOR DO ESTADO DE SÃO PAULO:**

**Faço saber que a Assembleia Legislativa decreta e eu promulgo a seguinte lei complementar:**

**Artigo 1º** – Os vencimentos e salários dos servidores integrantes das classes pertencentes às escalas de vencimentos adiante indicadas, a que se refere o artigo 46, inciso II, alíneas “a”, “b” e “c”, da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, alterado pelo artigo 1º da Lei Complementar nº 1.158, de 2 de dezembro de 2011, em decorrência de reclassificação, ficam fixados de acordo com os anexos que integram esta lei complementar, na seguinte conformidade:

**I** – Anexo I, Escala de Vencimentos - Nível Elementar;

**II** – Anexo II, Escala de Vencimentos - Nível Intermediário;

**III** – Anexo III, Escala de Vencimentos - Nível Universitário.

**Artigo 2º** - O Subanexo 1, do Anexo XVII a que se refere a alínea “b” do inciso I do artigo 38 da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, substituído pelo Subanexo 1, do Anexo V, a que se refere o artigo 2º da Lei Complementar nº 1.158, de 2 de dezembro de 2011, fica substituído pelo Anexo IV desta lei complementar.

**Artigo 3º** – O Prêmio de Desempenho Individual – PDI, instituído pelo artigo 3º da Lei Complementar nº 1.158, de 2 de dezembro de 2011, será

determinado com base nos coeficientes fixados na conformidade do Anexo V que integra esta lei complementar.

**Artigo 4º** – O Anexo I a que se refere o “caput” do artigo 2º da Lei Complementar nº 1.104, de 17 de março de 2010, substituído pelo Anexo XV, a que se refere o artigo 59 da Lei Complementar nº 1.157, de 2 de dezembro de 2011, fica substituído pelo Anexo VI desta lei complementar.

**Artigo 5º** – O Anexo a que se refere o “caput” do artigo 2º da Lei nº 14.169, de 30 de junho de 2010, substituído pelo Anexo XVI, a que se refere o artigo 60 da Lei Complementar nº 1.157, de 2 de dezembro de 2011, fica substituído pelo Anexo VII desta lei complementar.

**Artigo 6º** – O Anexo X a que se refere o artigo 19 da Lei Complementar nº 1.157, de 2 de dezembro de 2011, fica substituído pelo Anexo VIII desta lei complementar.

**Artigo 7º** – Os dispositivos adiante mencionados passam a vigorar com a seguinte redação:

**I** – da Lei nº 8.975, de 25 de novembro de 1994:

**a)** o artigo 2º, com redação dada pelo artigo 2º da Lei nº 9.463, de 19 de dezembro de 1996:

“Artigo 2º - O Prêmio de Incentivo será calculado mediante a aplicação de coeficientes sobre a Unidade Básica de Valor – UBV, instituída pelo artigo 33 da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008, observada a jornada de trabalho a que estiver sujeito o servidor.

§1º - Os coeficientes de que trata o “caput” deste artigo serão fixados em decreto, mediante proposta do Secretário da Saúde, ouvida a Secretaria de Gestão Pública.

§2º - O Prêmio de Incentivo será pago na conformidade do resultado obtido em Processo de Avaliação de Desempenho Individual, levando-se em consideração a atuação pessoal do servidor no desempenho de suas atividades, observados os níveis de enquadramento do cargo ou da função-atividade.

§3º - O Processo de Avaliação de Desempenho Individual, de que trata o §2º deste artigo, será realizado anualmente, de acordo com normas e critérios a serem estabelecidos em decreto, mediante proposta do Secretário da Saúde, ouvida a Secretaria de Gestão Pública.” (NR);

b) o artigo 5º, com redação dada pelo artigo 39 da Lei Complementar nº 1.193, de 2 de janeiro de 2013:

“Artigo 5º - As importâncias pagas a título de Prêmio de Incentivo serão cobertas nos termos do inciso II do artigo 4º da Lei Complementar nº 204, de 20 de dezembro de 1978, com recursos intergovernamentais repassados, mensalmente, ao Fundo Estadual de Saúde – FUNDES.

§ 1º - As despesas de que trata este artigo poderão onerar, mensalmente, até 50% (cinquenta por cento) dos recursos repassados ao Fundo Estadual de Saúde.

§ 2º - No cômputo do limite a que se refere o § 1º deste artigo serão consideradas as despesas de outros prêmios que venham a ser instituídos para os fins de que trata o artigo 1º desta lei, na forma disciplinada na lei que os houver instituído.” (NR)

**II** – o artigo 12 da Lei Complementar nº 847, de 16 de julho de 1998, alterado pelo artigo 43, inciso VII, da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008:

“Artigo 12 - A Gratificação pelo Desempenho de Atividades no POUPATEMPO - GDAP, será calculada mediante a aplicação dos coeficientes adiante mencionados sobre a Unidade Básica de Valor - UBV:

I – 10,58 (dez inteiros e cinquenta e oito centésimos) para as atividades a que se refere o artigo 5º desta lei complementar;

II – 8,96 (oito inteiros e noventa e seis centésimos) para as atividades a que se refere o inciso I do artigo 6º desta lei complementar.” (NR);

**III** – da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008:

a) os incisos II e III do artigo 12:

“Artigo 12 - ...

II – Escala de Vencimentos - Nível Intermediário, constituída de 3 (três) referências e 10 (dez) graus;

III – Escala de Vencimentos - Nível Universitário, composta de 2 (duas) Estruturas de Vencimentos, sendo a Estrutura I constituída de 3 (três) referências e 10 (dez) graus, e a Estrutura II constituída de 3 (três) referências e 10 (dez) graus;”(NR);

b) o artigo 26, alterado pelo inciso II do artigo 2º da Lei Complementar nº 1.199, de 22 de maio de 2013:

“Artigo 26 – Para efeito do disposto no inciso I do artigo 24 desta lei complementar serão considerados efetivo exercício os seguintes afastamentos:

I – nomeado para cargo em comissão ou designado, nos termos da legislação trabalhista, para exercício de função-atividade em confiança;

II – designado para função retribuída mediante gratificação “pro labore”, a que se referem os artigos 16 a 18 desta lei complementar;

III – designado para função de serviço público retribuída mediante “pro labore”, nos termos do artigo 28 da Lei nº 10.168, de 10 de julho de 1968;

IV – designado como substituto ou para responder por cargo vago de comando;

V – afastado nos termos dos artigos 65 e 66 da Lei nº 10.261, de 28 de outubro de 1968, sem prejuízo de vencimentos, junto a órgãos da Administração Direta ou Autárquica do Estado;

VI – afastado nos termos dos artigos 67, 78, 79 e 80 da Lei nº 10.261, de 28 de outubro de 1968;

VII – afastado nos termos do inciso I do artigo 15, da Lei nº 500, de 13 de novembro de 1974, desde que sem prejuízo dos vencimentos, junto a órgãos da Administração Direta e Autárquica do Estado;

VIII – afastado nos termos dos artigos 16 e 17 da Lei nº 500, de 13 de novembro de 1974;

IX – afastado, sem prejuízo dos vencimentos ou salários, para participação em cursos, congressos ou demais certames afetos à respectiva área de atuação, pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias;

X – afastado nos termos do §1º do artigo 125 da Constituição do Estado de São Paulo;

XI – afastado nos termos da Lei Complementar nº 367, de 14 de dezembro de 1984, alterada pela Lei Complementar nº 1.054, de 7 de julho de 2008;

XII – licenciado para tratamento de saúde, no limite de 45 (quarenta e cinco) dias por ano;

XIII – ausente em virtude de consulta ou sessão de tratamento de saúde, nos termos da Lei Complementar nº 1.041, de 14 de abril de 2008.” (NR)

c) o artigo 28:

“Artigo 28 – Promoção é a passagem do servidor de uma referência para outra superior da respectiva classe, mantido o grau de enquadramento, devido à aquisição de competências adicionais às exigidas para ingresso no cargo de que é titular ou função atividade de que é ocupante.” (NR)

d) o artigo 29:

“Artigo 29 – A promoção permitirá a elevação de referência, dos servidores integrantes das seguintes classes:

I – Escala de Vencimentos - Nível Intermediário:

a) Oficial Administrativo;

b) Oficial Operacional;

c) Oficial Sociocultural;

II – Escala de Vencimentos - Nível Universitário –  
Estrutura I e Estrutura II:

a) Analista Administrativo;

b) Analista de Tecnologia;

c) Analista Sociocultural;

d) Executivo Público.

Parágrafo único – A elevação de referência para os integrantes das classes a que se refere este artigo dar-se-á:

1 – de 1 para 2;

2 – de 1 para 3;

3 – de 2 para 3.” (NR)

e) o artigo 30:

“Artigo 30 - São requisitos para fins de promoção:

I – ser declarado estável após 3 (três) anos de efetivo exercício;

II – contar, no mínimo, 5 (cinco) anos de efetivo exercício no mesmo cargo ou função-atividade pertencente às classes identificadas no artigo 29 desta lei complementar;

III – ser aprovado em avaliação teórica ou prática para aferir a aquisição de competências necessárias ao exercício de suas funções na referência superior;

IV – possuir:

a) diploma de graduação em curso de nível superior, para os integrantes das classes referidas no inciso I, do artigo 29 desta lei complementar, quando da promoção para a referência 3;

b) pós-graduação “stricto” ou “lato sensu”, para os integrantes das classes referidas no inciso II, do artigo 29 desta lei complementar, quando da promoção para a referência 3.” (NR).

IV – o § 2º do artigo 2º da Lei nº 14.169, de 30 de junho de 2010:

“Artigo 2º - ...

§ 2º - Os servidores afastados para o IAMSPE, nos casos de titulares de cargos e ocupantes de funções atividades ou de empregos públicos não previstos no Anexo de que trata o “caput” deste artigo, farão jus à percepção da GDAMSPE, de acordo com o nível de

escolaridade ou as habilidades profissionais exigidos em lei para a investidura, mediante aplicação dos seguintes coeficientes:

1 - ensino fundamental: 3,05 (três inteiros e cinco centésimos);

2 - ensino médio ou técnico: 3,25 (três inteiros e vinte e cinco centésimos);

3 - ensino superior: 7,03 (sete inteiros e três centésimos).”  
(NR)

V – o artigo 4º da Lei Complementar nº 1.199, de 22 de maio de 2013:

“Artigo 4º – Aos servidores que incorporaram à sua retribuição décimos da Gratificação pelo Desempenho de Atividades no POUPATEMPO - GDAP, com fundamento no artigo 18 da Lei Complementar nº 847, de 16 de julho de 1998, em coeficiente definido no inciso III do artigo 12 da referida lei complementar, em sua redação original, terão esses décimos calculados mediante a aplicação do coeficiente 7,33 (sete inteiros e trinta e três centésimos) sobre a Unidade Básica de Valor – UBV, instituída pelo artigo 33 da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008.” (NR)

Artigo 8º - Fica incluído o §4º no artigo 19, da Lei Complementar nº 1.157, de 2 de dezembro de 2011, na seguinte conformidade:

“§4º - Em caráter excepcional, a gratificação de que trata o “caput” deste artigo poderá ser concedida aos servidores em exercício em unidades nas demais Secretarias e Estado e Autarquias, observadas as condições a serem estabelecidas em regulamento próprio.” (NR)

**Artigo 9º** – Esta lei complementar aplica-se, no que couber, aos inativos e pensionistas.

**Artigo 10** – As despesas resultantes da aplicação desta lei complementar correrão à conta das dotações próprias consignadas no Orçamento vigente, suplementadas se necessário.

**Artigo 11** – Esta lei complementar e suas Disposições Transitórias entram em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos a partir de 1º de agosto de 2014, ficando revogados:

I – o inciso V do artigo 4º da Lei nº 7.524, de 28 de outubro de 1991;

II – o parágrafo único do artigo 18 da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008.

### **Disposições Transitórias**

**Artigo 1º** – Até que seja editado o decreto a que aludem os §§ 1º e 3º do artigo 2º da Lei nº 8.975, de 25 de novembro de 1994, com nova redação dada pelo artigo 2º da Lei nº 9.463, de 19 de dezembro de 1996, pela alínea “a” do inciso I do artigo 7º desta lei complementar, permanecem vigentes as bases, os termos e as condições atuais para a concessão do Prêmio de Incentivo.

**Artigo 2º** – Os atuais servidores integrantes das classes previstas no artigo 29 da Lei Complementar nº 1.080, de 17 de dezembro de 2008 com redação dada por esta lei complementar, que se encontram enquadrados na referência 2, em virtude de promoção, terão os respectivos cargos ou funções-atividades enquadrados na seguinte conformidade:

I – no grau que se encontrava enquadrado antes da passagem da referência 1 para a referência 2, cujos efeitos retroagirão às datas de vigências das promoções, quando for o caso;

II – no grau que eventualmente o servidor tenha obtido mediante progressões posteriores à passagem para a referência 2, a partir do grau de enquadramento nos termos do inciso I;

III – na referência 3, mantido o grau de enquadramento apurado nos termos do inciso II, a partir da vigência desta lei complementar.

**Palácio dos Bandeirantes, aos            de            de  
2014.**

**Geraldo Alckmin**

## ANEXO I

a que se refere o artigo 1º, inciso I, da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

### ESCALA DE VENCIMENTOS - NÍVEL ELEMENTAR

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	492,00	516,60	542,43	569,55	598,03	627,93	659,33	692,29	726,91	763,25

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	369,00	387,45	406,82	427,16	448,52	470,95	494,50	519,22	545,18	572,44

## ANEXO II

a que se refere o artigo 1º, inciso II, da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

### ESCALA DE VENCIMENTOS - NÍVEL INTERMEDIÁRIO

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	533,65	560,33	588,35	617,77	648,65	681,09	715,14	750,90	788,44	827,87
2	640,38	672,40	706,02	741,32	778,39	817,31	858,17	901,08	946,13	993,44
3	747,11	784,47	823,69	864,87	908,12	953,52	1.001,20	1.051,26	1.103,82	1.159,01

TABELA II - 30 HORAS

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	400,24	420,25	441,26	463,32	486,49	510,82	536,36	563,17	591,33	620,90
2	480,29	504,30	529,51	555,99	583,79	612,98	643,63	675,81	709,60	745,08
3	560,33	588,35	617,77	648,65	681,09	715,14	750,90	788,44	827,87	869,26

**ANEXO III**

a que se refere o artigo 1º, inciso III, da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**ESCALA DE VENCIMENTOS - NÍVEL UNIVERSITÁRIO****ESTRUTURA DE VENCIMENTOS I****TABELA I - 40 HORAS**

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	858,68	901,61	946,69	994,02	1.043,72	1.095,91	1.150,71	1.208,24	1.268,65	1.332,09
2	1.030,41	1.081,93	1.136,03	1.192,83	1.252,47	1.315,09	1.380,85	1.449,89	1.522,38	1.598,50
3	1.202,15	1.262,25	1.325,36	1.391,63	1.461,21	1.534,28	1.610,99	1.691,54	1.776,12	1.864,92

**TABELA II - 30 HORAS**

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	644,01	676,21	710,02	745,52	782,79	821,93	863,03	906,18	951,49	999,07
2	772,81	811,45	852,02	894,62	939,35	986,32	1.035,64	1.087,42	1.141,79	1.198,88
3	901,61	946,69	994,02	1.043,72	1.095,91	1.150,71	1.208,24	1.268,65	1.332,09	1.398,69

**ESTRUTURA DE VENCIMENTOS II****TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS**

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	1.144,90	1.202,15	1.262,25	1.325,36	1.391,63	1.461,21	1.534,28	1.610,99	1.691,54	1.776,12
2	1.373,88	1.442,57	1.514,70	1.590,44	1.669,96	1.753,46	1.841,13	1.933,19	2.029,85	2.131,34
3	1.602,86	1.683,00	1.767,15	1.855,51	1.948,29	2.045,70	2.147,99	2.255,38	2.368,15	2.486,56

**TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS**

REF/GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	858,68	901,61	946,69	994,02	1.043,72	1.095,91	1.150,71	1.208,24	1.268,65	1.332,09
2	1.030,41	1.081,93	1.136,03	1.192,83	1.252,47	1.315,09	1.380,85	1.449,89	1.522,38	1.598,50
3	1.202,15	1.262,25	1.325,36	1.391,63	1.461,21	1.534,28	1.610,99	1.691,54	1.776,12	1.864,92

**ANEXO IV**

a que se refere o artigo 2º da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**GRATIFICAÇÃO EXECUTIVA**

**Subanexo 1**

<b>DENOMINAÇÃO</b>	<b>COEFICIENTE REF. 1</b>	<b>COEFICIENTE REF. 2</b>	<b>COEFICIENTE REF. 3</b>
Analista Administrativo	10,8766	13,0519	15,2272
Analista de Tecnologia	10,8766	13,0519	15,2272
Analista Sociocultural	10,8766	13,0519	15,2272
Auxiliar de Serviços Gerais	2,5490		
Executivo Público	19,4633	23,3560	27,2486
Oficial Administrativo	3,0835	3,7002	4,3169
Oficial Operacional	3,0835	3,7002	4,3169
Oficial Sociocultural	3,0835	3,7002	4,3169

**ANEXO V**

a que se refere o artigo 3º da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**PRÊMIO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL – PDI**

<b>DENOMINAÇÃO DA CLASSE</b>	<b>COEFICIENTE</b>
<b>NÍVEL ELEMENTAR</b>	
Auxiliar de Serviços Gerais	3,05
<b>NÍVEL INTERMEDIÁRIO</b>	
Assistente I	3,00
Assistente II	5,00
Assistente de Gabinete I	3,00
Assistente de Gabinete II	5,00
Oficial Administrativo	3,80
Oficial Operacional	3,80
Oficial Sociocultural	3,80
<b>NÍVEL SUPERIOR</b>	
Analista Administrativo	7,49
Analista de Tecnologia	7,49
Analista Sociocultural	7,49
Assistente Técnico de Gabinete I	6,00
Assistente Técnico de Gabinete II	8,00
Assistente Técnico de Gabinete III	10,00
Assistente de Ouvidoria	10,00
Assessor de Ouvidoria	12,00
Assessor Técnico de Gabinete	18,00
Assistente Técnico I	6,00
Assistente Técnico II	8,00
Assistente Técnico III	10,00
Assistente Técnico IV	12,00
Assistente Técnico V	14,00
Assistente Técnico VI	16,00
Assistente Técnico de Coordenador	16,00
Executivo Público	10,70
Assessor Técnico Chefe	18,00

(continuação)

<b>DENOMINAÇÃO DA CLASSE</b>	<b>COEFICIENTE</b>
Ouvidor de Polícia	16,00
Encarregado I	4,00

Encarregado II	8,00
Chefe de Gabinete de Autarquia	20,00
Chefe de Gabinete	20,00
Chefe I	4,50
Chefe II	9,00
Coordenador	20,00
Diretor Adjunto	20,00
Diretor I	6,00
Diretor II	9,00
Diretor III	12,00
Diretor Técnico I	10,00
Diretor Técnico II	13,00
Diretor Técnico III	16,00
Supervisor	6,00
Supervisor Técnico I	8,00
Supervisor Técnico II	10,00
Supervisor Técnico III	12,00

**ANEXO VI**

a que se refere o artigo 4º da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**GRATIFICAÇÃO PELO DESEMPENHO E APOIO À ATIVIDADE MÉDICO PERICIAL – GDAMP**

<b>DENOMINAÇÃO CLASSE</b>	<b>COEFICIENTE</b>
Agente Técnico de Assistência a Saúde	6,60
Analista Administrativo	7,49
Assistente I	3,70
Assistente Técnico de Saúde I	5,85
Assistente Técnico de Saúde II	5,97
Assistente Técnico I	4,00
Assistente Técnico II	5,00
Assistente Técnico III	6,00
Assistente Técnico IV	7,00
Auxiliar de Enfermagem	4,30
Auxiliar de Saúde	3,25
Auxiliar de Serviços Gerais	3,05
Cirurgião Dentista	19,00
Diretor I	5,00
Diretor II	7,00
Diretor Técnico de Saúde I	26,00
Diretor Técnico de Saúde II	31,50
Diretor Técnico de Saúde III	41,88
Diretor Técnico I	6,00
Diretor Técnico II	7,00
Enfermeiro	7,02
Engenheiro I a VI	6,00
Executivo Público	10,70
Médico	25,55
Oficial Administrativo	3,80
Supervisor de Equipe Técnica de Saúde	22,00

**ANEXO VII**

a que se refere o artigo 5º da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**GRATIFICAÇÃO PELO DESEMPENHO E APOIO À ASSISTÊNCIA MÉDICA AO SERVIDOR PÚBLICO****ESTADUAL – GDAMSPE****GRUPO 1**

<b>DENOMINAÇÃO CLASSE</b>	<b>COEFICIENTE</b>
<b>Subgrupo 1.1</b>	
Auxiliar de Serviços Gerais	3,05
<b>Subgrupo 1.2</b>	
Oficial Administrativo	3,80
Oficial Operacional	3,80
Oficial Sociocultural	3,80
<b>Subgrupo 1.3</b>	
Encarregado I	4,00
Chefe I	4,50
Assistente Técnico I	4,97
Assistente I	6,60
Encarregado II	8,00
Chefe II	9,00
Diretor I	8,45
Diretor Técnico I	10,50
Assistente Técnico II	11,53
Assistente Técnico III	15,76
Assistente de Gabinete I	16,16
Diretor II	16,36
Chefe de Gabinete de Autarquia	22,71
Diretor Técnico II	26,58
Superintendente de Autarquia	35,39
Assistente Técnico IV	38,22
Assistente Técnico VI	38,22
Diretor Técnico III	37,54
<b>Subgrupo 1.4</b>	
Analista Administrativo	7,49
Analista de Tecnologia	7,49
Analista Sociocultural	7,49
Executivo Público	10,70

**GRUPO 2**

DENOMINAÇÃO CLASSE	CATEGORIA PROFISSIONAL	COEFICIENTE
<b>Subgrupo 2.1</b>		
Auxiliar de Saúde	xx	3,25
Auxiliar de Laboratório	xx	3,05
<b>Subgrupo 2.2</b>		
Agente de Saúde	xx	4,30
Auxiliar de Enfermagem	xx	4,30
Agente Técnico de Saúde	xx	4,30
Oficial de Saúde	xx	4,30
Técnico de Enfermagem	xx	4,76
Técnico de Laboratório	xx	3,45
Técnico de Radiologia	xx	3,45
Encarregado de Saúde I	xx	4,96
Chefe de Saúde I	xx	4,96
<b>Subgrupo 2.3</b>		
Assistente Técnico de Saúde I	xx	13,70
Assistente Técnico de Saúde II	xx	14,22
Diretor Técnico de Saúde I	xx	13,60
Assistente Técnico de Saúde III	xx	17,85
Diretor Técnico de Saúde II	xx	31,50
Diretor Técnico de Saúde III	xx	42,30
<b>Subgrupo 2.4</b>		
Cirurgião Dentista	xx	3,82
Médico Veterinário	xx	7,54
Agente Técnico de Assistência a Saúde	xx	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Assistente Social	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Biologista	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Físico	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Fonoaudiólogo	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Histoquímico	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Nutricionista	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Psicólogo	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Técnico em Ortóptica	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Terapeuta Ocupacional	6,60
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Farmacêutico	11,00
Agente Técnico de Assistência a Saúde	Fisioterapeuta	10,30
Chefe de Saúde II	xx	13,50
Encarregado de Saúde II	xx	13,18
Enfermeiro	xx	13,35
Enfermeiro do Trabalho	xx	10,00
Tecnólogo em Radiologia	xx	5,03

**GRUPO 3**

DENOMINAÇÃO CLASSE	COEFICIENTE
<b>Subgrupo 3.1</b>	
Assistente de Administração e Controle do Erário	3,10

Contador Chefe	4,22
<b>Subgrupo 3.2</b>	
Contador	3,19
<b>GRUPO 4</b>	
<b>DENOMINAÇÃO CLASSE</b>	<b>COEFICIENTE</b>
Engenheiro I a VI	7,00

**ANEXO VIII**

a que se refere o artigo 6º da Lei Complementar nº \_\_\_\_\_ de \_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**GRATIFICAÇÃO PELO DESEMPENHO E APOIO ÀS ATIVIDADES PERICIAIS E DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE –  
GDAPAS**

<b>DENOMINAÇÃO</b>	<b>COEFICIENTE</b>
Agente de Saúde	4,30
Agente Técnico de Assistência à Saúde	6,60
Agente Técnico Saúde	4,30
Assistente Técnico de Coordenador de Saúde	12,50
Auxiliar de Enfermagem	4,30
Auxiliar de Laboratório	3,05
Auxiliar de Saúde	3,25
Chefe de Saúde I	4,96
Cirurgião Dentista	10,00
Coordenador de Saúde	26,25
Diretor Técnico de Saúde I	20,25
Diretor Técnico de Saúde II	22,25
Diretor Técnico de Saúde III	24,25
Encarregado de Saúde I	4,96
Enfermeiro	11,71
Médico Veterinário	10,00
Supervisor de Equipe Técnica de Saúde	13,25
Técnico de Enfermagem	4,76
Técnico de Laboratório	3,45
Técnico de Radiologia	3,45